**Завдання**

**для аудиторної контрольної роботи**

**з дисципліни «Основи охорони праці»**

для спеціальностей:

**5.07010403 «Експлуатація суднових енергетичних установок».**

**5.07010401 «Судноводіння на морських шляхах».**

ВСТУП

Дисципліна “Основи охорони праці” базується на знаннях студентів з “Основ правознавства”, “Основ екології”, “Безпеки життєдіяльності”. Курс висвітлює основні положення законів України: «Про охорону праці», Кодекс законів про працю, “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності” та інші, Міжнародне співробітництво в галузі охорони праці, використання світового досвіду організації роботи щодо поліпшення умов і безпеки праці. Директиви ЄС і Конвенції МОП, впровадження їх в Україні.

Дисципліни мають професійну направленість і дозволяють підготувати кваліфікованого, ерудованого спеціаліста, який теоретично володіє загальними та фаховими питаннями охорони праці, вміє самостійно проводити розслідування нещасних випадків та професійних захворювань, знає основні технічні та організаційні заходи щодо профілактики виробничого травматизму та професійної захворюваності, атестації робочих місць тощо.

Основною метою дисципліни “Основи охорони праці” є формування у майбутніх фахівців необхідного їхній подальшій професійній діяльності рівня знань та вмінь з правових і організаційних питань охорони праці, гігієни праці, виробничої санітарії, техніки безпеки, визначених відповідними державними стандартами освіти, а також активної позиції щодо практичної реалізації принципу пріоритетності охорони життя та здоров’я працівників по відношенню до результатів виробничої діяльності відповідно з ОКХ та ОПП.

***ТЕМА № 1***

***“Правові та організаційні питання охорони праці”***

**1. Про що повинен бути поінформований громадянин під розписку при укладенні** [**трудового договору**](http://pandia.ru/text/category/trudovie_dogovora/)?

1. Про умови роботи

2. Про наявність на його робочому місці небезпечних і шкідливих виробничих факторів, які ще не усунуті

3. Про можливі наслідки впливу небезпечних і шкідливих виробничих факторів на здоров'я

4. Про права працівника на пільги й компенсації за роботу в небезпечних і шкідливих умовах відповідно до законодавства й колективним договором

5. Про навчання та перевірку знань з охорони праці

**2. У яких випадках дозволяється допускати до роботи працівника, що не пройшов навчання й перевірку знань із питань охорони праці?**

1. Якщо працівник буде виконувати роботи, не пов'язані з безпосереднім обслуговуванням устаткування

2. Допуск до роботи осіб без навчання й перевірки знань із питань охорони праці забороняється

3. Дозволяється тимчасово допускати працівника до роботи на строк до 2-х тижнів

**3. При виникненні ситуації небезпечної для здоров'я працівника він може не виконувати роботу:**

1. Згідно колективного договору

2. Згідно розпорядження адміністрації

3. Згідно Закону "Про охорону праці"

4. Згідно Кримінального кодексу

**4. На які об'єкти поширюється чинність Закону “Про охорону праці” й Кодексу законів про працю України?**

І. На підприємства й організації державної форми власності

2. Тільки на промислові підприємства будь-якої форми власності

З. На підприємства невиробничої сфери залежно від виду діяльності

4 На всі підприємства, організації, незалежно від форми власності й видів їхньої діяльності

**5. Неповнолітні проходять медичні огляди:**

1. Перед початком роботи

2. Щомісячно

3. Щорічно

4. Перед виконанням важких робіт

**6. Хто одержує пільги й компенсації за важкі й шкідливі умови праці?**

1. Жінки, що мають дітей у віці до 16 років

2. Особи, що не досягли віку 18 років

3. Всі працюючі, якщо це обумовлено колективним договором

4. Всі працюючі на робочих місцях з важкими й шкідливими умовами праці

**7. Тривалість робочого тижня для підлітків 16-18 років складає:**

1. 40 годин

2. 20 годин

3. 30 годин.

**8. Хто здійснює суспільний контроль за дотриманням законодавства про охорону праці?**

1. Спеціально вповноважений центральний орган виконавчої влади по нагляду за охороною праці

2. Професійні спілки

3. Служби охорони праці підприємств

**9. Які дії роботодавця у випадку ухилення працівника від проходження обов'язкового медичного огляду?**

1. Роботодавець зобов'язаний строго попередити працівника про необхідність проходження медичного огляду без відсторонення від роботи

2. Роботодавець зобов'язаний строго попередити працівника про необхідність проходження медичного огляду й відсторонити працівника від роботи на строк до 2-х тижнів

3. Роботодавець має право притягти працівника до дисциплінарної відповідальності й зобов'язаний відсторонити працівника від роботи без збереження заробітної плати

**10. Чи має право працівник розірвати трудовий договір за власним бажанням, якщо роботодавець не виконує законодавство про охорону праці й умови колективного договору із цих питань? Чи виплачується йому в цьому випадку вихідна допомога?**

1. Не має права

2. Має право і йому виплачується вихідна допомога в розмірі, передбаченому колективним договором, але не менше 3-місячного заробітку

3. Має право і йому виплачується вихідна допомога в розмірі, передбаченому колективним договором, але не менше 6-місячного заробітку

**11. При виникненні ситуації небезпечної для здоров'я працівника він може не виконувати роботу:**

1. З дозволу директору

2. Самостійно вирішити.

3. З дозволу керівника підрозділу 4. З дозволу трудового колективу.

**12. Коли проводиться позачерговий інструктаж і перевірка знань з техніки безпеки на робочих місцях?**

1. Після кожного порушення правил з техніки безпеки

2. Після порушення правил або технологічної дисципліни, які викликали нещасний випадок

3. Після порушення технологічної дисципліни, яке спричинило поломку чи аварію

4. Якщо на робочому місці стався нещасний випадок

**13. Державні нормативно-правові акти про охорону праці це:**

1.Правила дорожнього руху

2. Стандарти, укази

3. Санітарні норми

4. Будівельні норми

5. Пожежні норми

6. КЗпП

**14. Хто несе відповідальність згідно законодавства України за створення безпечних та здорових умов праці на кожному робочому місці на підприємстві, в організації, установі?**

1. Держава

2. Власник

3. Начальник служби охорони праці

4. Безпосередній керівник працівника (підрозділу)

**15. На кого покладено вищий нагляд по забезпеченню законодавства з охорони праці?**

1. На профспілки та технічну інспекцію

2. На органи прокуратури

3. На керівників підприємства

4. На службу охорони праці

**16. Хто притягає до відповідальності порушників правил і норм техніки безпеки та охорони праці або заохочує сумлінних працівників?**

1. Керівник

2. Служба охорони праці

3. Помічник керівника з техніки безпеки

4. Комісії профспілки з охорони праці

**17. В яких випадках з перелічених проводиться позачергова перевірка знань з охорони праці?**

1. Перед направленням на робоче місце

2. Після тривалого відрядження

3. По вимозі вище стоячого органу

4. Після тривалої відпустки

**18. Якими заходами підвищується рівень знань з техніки безпеки?**

1. Шляхом позапланових перевірок

2. Консультаціями, семінарами, курсовими роботами, бесідами

3. Роботою постійних гуртків

4. В основному самоосвітою

**19. Які пільги і компенсації передбачено законодавством за важкі та шкідливі умови праці?**

1. Лікувально-профілактичне харчування

2. Безкоштовний проїзд у міському транспорті

3. Оплачуванні перерви санітарно-оздоровчого призначання

4. Скорочення тривалості робочого часу

5. Додаткова оплачувана відпустка

6. Оплата праці у підвищеному розмірі

7. Видача безкоштовної путівки

**20. Які види витрат у разі ушкодження здоров’я працівника, або нещасного випадку, передбачено законодавством?**

1. Витрати на придбання ліків

2. Одноразова допомога потерпілому

3. Компенсація витрат на лікування

4. Компенсація витрат на протезування

5. Компенсація витрат на придбання спеціальних транспортних засобів та засобів пересування

6. Видача молока

7. Витрати на придбання засобів індивідуального захисту

**21. На які об’єкти розповсюджується дія Закону «Про охорону праці» та Кодексу законів про працю?**

1. На підприємства і організації державної форми власності

2. Тільки на промислові підприємства будь-якої форми власності

3. На підприємства невиробничої сфери в залежності від виду діяльності •

4. На всі установи (підприємства) незалежно від форми власності та видів їх діяльності

**22. Що розуміється під адміністративною відповідальністю за порушення правил охорони праці?**

1. Накладення: догани, звільнення з посади, строгої догани, переведення на нижче оплачувану роботу

2. Стягнення у вигляді грошових штрафів, які накладають на винну особу органи державного нагляду за охороною праці

3. Притягнення до судового розгляду, до судової відповідальності

**23. Який встановлено мінімальний розмір вихідної допомоги при звільненні працівника за власним бажанням, якщо власником порушено законодавство про охорону праці?**

1. Не менше місячного заробітку

2. Не менше двомісячного заробітку

3. Менше тримісячного заробітку

4. Не менше шестимісячного заробітку

**24. Чи може (має право) власник укласти трудовий договір з особою, якій за медичними показниками протипоказана запропонована робота?**

1. Так

2. Ні

3. Так, якщо найманий працівник підпише зобов’язання про відсутність вимог до власника

**25. При якій мінімальній чисельності працівників на підприємстві виробничої сфери створюється служба охорони праці?**

1. 25 працюючих

2. 50 працюючих

3. 100 працюючих

**26. З якого віку дозволяється приймати на роботу підлітків?**

1. з 14 років

2. з 16 років

3. з 17 років

4. з 19 років

5. з 20 років

**27. Чи можна звільнити з роботи працівника в період тимчасової непрацездатності?**

1. Ні, не можна

2. Так, можна

3. Можна, тільки в разі повної ліквідації підприємства, організації, установи

**28. Де повинна виконуватися перевірка знань з питань охорони праці відрядженого працівника?**

1. На підприємстві, куди він відряджений

2. За місцем основної роботи.

**29. Які пільги та компенсації передбачені чинним законодавством за важкі та шкідливі умови праці:**

1. Безоплатно (безкоштовно) забезпечуються лікувально-профілактичним харчуванням

2. Забезпечуються грошовою компенсацією

3. Мають оплачувані перерви санітарно-оздоровчого призначення

4. Скорочення тривалості робочого часу

**30. Які пільги та компенсації передбачені чинним законодавством за важкі та шкідливі умови праці:**

1. Оплату праці у підвищеному розмірі

2. Вихідну допомогу

3. Безкоштовно забезпечуються засобами індивідуального захисту

4. Безкоштовне медичне забезпечення

***Тема № 2***

***“Основи фізіології, гігієни праці та виробничої санітарії.***

***Небезпечні та шкідливі умови праці.”***

**1. Які з перелічених заходів спрямовані на загальне покращення умов праці?**

1. Влаштування запобіжних та захисних пристосувань

2. Установлення або реконструкція вентиляції та кондиціонера

3. Поліпшення освітлення, облаштування душових, умивальників

4. Установлення систем контролю за станом навколишнього середовища

**2. Які заходи захисту від дії електромагнітного випромінювання ви знаєте?**

І. Звукоізоляція

2. Захист часом

3. 3ахист відстанню

4. Зменшення потужності випромінювання

5. Екранування джерел випромінювання

6. Засоби індивідуального захисту

**3. Вплив шуму на організм людини можна зменшити:**

1. Правильним розташуванням обладнання

2. Застосуванням засобів індивідуального захисту

3. Збільшенням площі виробничих приміщень

4. Заміною будівельних матеріалів

**4. До шкідливих психофізіологічних факторів виробництва належать:**

1. Фізичні навантаження

2. Зараження інфекційними захворюваннями

3. Порушення режиму праці та відпочинку

4. Монотонність праці

**5. Джерелами опромінення людини радіоактивними речовинами можуть бути:**

1. Діагностичні рентгенівські дослідження

2. Підприємства важкої індустрії

3. Випробування ядерної зброї 4. Спалення палива

**6. За ступенем небезпечності умови праці бувають:**

1. Допустимими

2. Терпимими

3. Справжніми

4. Несприятливими

**7. Мутагенні речовини:**

1. Призводять до порушення генетичного коду

2. Викликають зміни спадкової інформації

3. Викликають подразнення шкіри

4. Діють як алергени

**8. Прилад для контролю освітлення називається:**

1. Анемометр

2. Люксметр

3. Психрометр

4. Колориметр.

**9. Яким основним вимогам має задовольняти освітлення?**

1. Бути рівномірним і досить сильним

2. Не створювати тіней на місцях роботи, контрастів між освітленим робочим місцем та навколишньою обстановкою (стіни, підлога)

З. Не створювати зайвої яскравості і блиску в полі зору працівника

4. Давати правильний напрям світового потоку

5. Не утрудняти виконання технологічного процесу

**10. Яку ви знаєте систему вентиляції за способом подачі свіжого та видалення з приміщення забрудненого повітря?**

1. Природну

2. Механічну

3. Технічну

4. Санітарно-гігієнічну

5. Ергономічну

6. Змішану

**11. За характером токсичності усі гази і пари за дією на організм людини можна умовно поділити на :**

1. Дві групи

2. Три групи

3. Чотири групи

4. П ять груп

5. Дев’ять груп

6. Десять груп

**12. Метеорологічні умови - це сукупність таких показників виробничого середовища:**

1. Терморегуляції

2. Температури повітря

3. Відносної вологості

4. Швидкості руху повітря

5. Барометричного тиску

6. Інтенсивності теплового випромінювання

**13. Роботи в газонебезпечних місцях (ємностях,** [**бункерах**](http://www.pandia.ru/text/category/bunker/)**, колодязях каналізації) проводиться за:**

1. Власним рішенням робітника

2. Усним розпорядженням керівника

3. Наряд-допуском

4. Дозволом директора

5. Дозволом профкому

**14. Який вид випромінювання має найбільшу проникаючу здатність?**

1. Альфа

2. Бета

3. Гамма

4. Нейтроне

5. Корпускулярне

**15. Якими факторами, в основному, визначається середовище у виробничих приміщеннях:**

1. Рівнем шуму

2. Випромінюванням

3. Освітленням

4. Наявністю шкідливих речовин та матеріалів

5. Мікрокліматом

6. Чисельністю працюючих

**16. Якими заходами можна досягти збільшення тривалості періоду стійкої працездатності людини :**

1. Зміною законодавства

2. Вдосконаленням засобів праці та трудового процесу

3. Правильним поєднанням режимів праці та відпочинку

4. Комфортними умовами праці

5. Зменшенням статичних навантажень

6. Боротьбою з монотонністю

**17. Чому дорівнює оптимальна вологість повітря для людини?**

1. 0-40 %

2.40-60%

3.70-80%

4.80-100%

**18. Які заходи захисту від шуму ви знаєте?**

1. Психофізіологічні

2. Звукоізоляції

3. Звукопоглинання

4. Індивідуального захисту

5. Архітектурно-планувальні

6. Зменшення шуму в джерелі виникнення

**19. Якими нормативними документами встановлені гранично допустимі концентрації (ГДК) хімічних речовин?**

1. Будівельними нормами

2. Галузевими нормами

3. Санітарними нормами

4. Правилами будови електроустановок

5. КЗпП

**20. Що характеризує коефіцієнт якості випромінювання?**

1. Біологічні наслідки опромінення

2. Іонізуючу здатність

3. Проникаючу здатність

4. Дозу опромінення

**21. Який вид випромінювань не відноситься до оптичного діапазону?**

1. Інфрачервоний

2. Світловий

3. Ультрафіолетовий

4. Лазерний

5. Електромагнітний

**22. Від чого не залежить ступінь впливу електромагнітних випромінювань на організм людини?**

1. Діапазону частот

2. Напруженості поля

3. Сили струму

4. Тривалості опромінення

5. Густини потоку енергії

**23. Фактори, які визначають санітарно-гігієнічні умови праці, такі:**

1. Ультразвук

2. Електромагнітні випромінювання

3. Лікувально-профілактичне харчування

4. Вимоги техніки безпеки

**24. Балони із стисненими газами встановлюються від батареї опалення не ближче:**

1. 0,1 м

2. 0,5 м

3. 1,0 м

4. 2,0 м

5. 5,0 м

**25. На скільки класів небезпеки поділяються хімічні речовини?**

1. Десять класів

2. Два класи

3. Три класи

4. Чотири класи

5. П’ять класів

**26. Яка допустима норма зовнішнього професійного опромінення людини в рік?**

1. 0,1 бер 2. 0,5 бер 3. 1,0 бер 4. 5,0 бер 5.10,0 бер

***Тема № 3***

***“Дія електричного струму на організм людини”***

**1. Яким чином працівник, який звільнює постраждалого від дії електричного струму, може ізолювати себе?**

1. Встати на гумовий килим.

2. Встати на суху дошку або будь-яку діелектричну підстилку

3. Встати на згорток сухого одягу

4. Роззутися

**2. Як можна перервати дію електричного струму на постраждалого, якщо він судорожно стискає в руці струмоведучий провід?**

1. Відокремити постраждалого від землі (підсунути під нього суху дошку

2. Перерубати провід пофазно сокирою з дерев'яним топорищем

3. Перерубати всі проводи сокирою одночасно

4. Зробити розрив проводу, застосовуючи інструмент з ізольованими ручками

5. Зробити розрив проводу, застосовуючи інструмент без ізольованих ручок, обгорнувши його ручку сухою тканиною

**3. Які засоби захисту слід застосовувати для відокремлення постраждалого від струмоведучих частин, що знаходяться під напругою понад 1000В?**

1. Діелектричні рукавички

2. Діелектричні боти

3. Ізолюючі штанги 4.Ізолюючі кліщі

**4. Яким чином слід виходити із зони розтікання струму замикання на землю?**

1. Стрибками

2. Широким кроком

3. Пересуваючи ступні ніг по землі і не відриваючи їх одна від одної

4. Пересуваючи ступні ніг по землі, широко розсунув ноги

**5. На яку відстань потрібно винести постраждалого із зони розтікання струму замикання на землю?**

1. Не менше 3 м

2. Не менше 5 м

3. Не менше 8 м

4. Не менше 10 м

**6. Що слід зробити, якщо виявлено провід, що лежить на землі?**

1. Організувати охорону для запобігання наближенню до нього людей і тварин

2. Встановити, якщо це можливо, попереджувальні знаки і плакати

3. Повідомити про пригоду власника лінії

4. Усунути, при можливості, пошкодження лінії

5. Дочекатися приїзду ремонтної бригади

**7. Яким чином можна відключити електроустановку з метою звільнення постраждалого від дії електричного струму?**

1. За допомогою вимикача, рубильника, іншого відключаючого апарату

2. Шляхом зняття запобіжників, роз'єму штепсельного з'єднання

3. Шляхом створення штучного короткого замикання «накиданням» ізольованого провідника

4. Шляхом створення штучного короткого замикання «накиданням» неізольованого провідника

**8. Чи можна відтягнути постраждалого від джерела струмоведучих частин за одяг?**

1. Не можна

2. Можна, якщо він сухий та відстає від тіла

3. Можна, якщо він не відстає від тіла

**9. Чи можна відтягнути постраждалого від струмоведучих частин за ноги, торкаючись його взуття або одягу без ізоляції рук рятувальника?**

1. Не можна.

2. Можна

3. Можна, якщо взуття або одяг сухий

**10. Що можна зробити для ізоляції рук рятувальника, якщо йому необхідно доторкнутися тіла постраждалого, не прикритого одягом?**

1. Надягнути діелектричні рукавички 2. Обмотати руку шарфом

3. Натягнути на руку рукав піджака, або пальто

4. Накинути на постраждалого гумовий килимок, прогумовану тканину (плащ) або просто суху тканину

5. Натягнути на руки поліетиленові пакети

**11. В яких випадках забороняється працювати на лініях електропередач, які перебувають під напругою?**

1. При тумані, дощі, снігопаді

3. У вітряну погоду

4. При алкогольному сп’янінні

5. Працівнику у віці 25 років

**12. На яку відстань забороняється наближатися до проводу напругою 1000 В, що лежить на землі**?

1. Меншу 5 м

2. Меншу 8 м

3. Меншу 10 м

**13. В яких випадках забороняється допуск працівників до роботи в електроустановках?**

1. За відсутності посвідчення про перевірку знань з техніки безпеки

2.За наявності посвідчення з простроченим терміном перевірки знань

3. Якщо працівник склав іспит з питань охорони праці

4. Осіб з ознаками алкогольного або наркотичного сп’яніння, а також з явними ознаками захворювання

5. Працівники, що припустили порушення вимог правил техніки безпеки

**14. На скільки категорій поділяються приміщення за ступенем враження людини електричним струмом?**

1. 3

2. 15

3. 5

**15. На скільки ступенів поділяються електричні опіки в залежності від глибини ураження?**

1.На два ступеня

2. На три ступеня

3. На чотири ступеня

4. На п’ять ступенів

**16. У чому полягає перша допомога при електричних опіках першого або другого ступенів?**

1. Поливати уражені ділянки тіла струменем холодної води або обкласти снігом на 15-20 хвилин

2. Змазати опечені ділянки шкіри маззю, жиром або вазеліном

3. Видалити присталу до обпеченого місця мастику, каніфоль та інші смолисті речовини

4. Розрізати ножицями і обережно зняти одяг або взуття з опеченої ділянки

5. Накласти на обпечені ділянки шкіри стерильну пов’язку

6. Якщо шматки одягу прилипли до обпеченої ділянки шкіри, то поверх них потрібно накласти стерильну пов’язку і направити постраждалого до лікувальної установи.

**17. Електричні травми бувають:**

1. Місцеві

2. Небезпечні

3. Загальні

4. Електричні удари

**18. Чому в середньому дорівнює опір тіла людини?**

1. 10 Ом

2. 20 Ом

3. 5 Ом

4. 50 Ом

**19. В яких випадках спроби оживлення постраждалого після зупинки серця можуть бути ефективними?**

1. Коли з моменту зупинки серця пройшло не більше 2-х хвилин

2. Коли з моменту зупинки серця пройшло не більше 3-х хвилин

3. Коли з моменту зупинки серця пройшло не більше 4-5 хвилин

**20. На яку відстань до місця замикання електродроту на землю забороняється наближатися?**

1. 1 м

2. 2 м

3. 5 м

4. 8 мм

ЛІТЕРАТУРА З ДИСЦИПЛІН:

"ОСНОВИ ОХОРОНИ ПРАЦІ" та "ОХОРОНА ПРАЦІ В ГАЛУЗІ"

1. Бедрій Я. І. Охорона праці. Навчальний посібник. - Київ: ЦУЛ, 2002.

2. Боброва - Роликова Л. П. и др.. Эргономика и безопасность труда. - М.: Машиностроение, 1985. – 111 с.

3. Геврик Є. О., Пешко Н. П. Гігієна праці на виробництві: Навчальний посібник для студентів вищих навчальних закладів. - К.: Чельга, Ніка - Центр, 2004. – 280 с.

4. Желібо Є. П., Баранова НІ., Коваленко В. В. Охорона праці в органах державної податкової служби. Навч. посібник для ВНЗ. – Ірпінь, 2002.

5. Жидецький В. Ц. Охорона праці користувачів комп'ютерів. - Львів: Афіша, 20с.

6. Жидецький В. Ц., Джигерей В. С., Мельников О. В. Основи охорони праці. Підручник. - Вид. 5-е, доп. - Львів: Афіша, 2000. – 350 с.

7. Закон України " Про охорону праці ". - К.: Основа,1993. – 40 с.

8. Закон України "Про пожежну безпеку "Пожежна безпека. Нормативні акти та інші документи. – Т. І. - Київ, 1997. – 560 с.

9. Законодавство України про охорону праці. – Т.1-4. – Київ: Основа, 1995.

10 Катренко Л. А., Пістун У. П. Охорона праці в галузі освіти: Навчальний посібник. 2 - ге вид., доп. - Суми: Університетська Книга, 2004. – 304 с.

11 Керб Л. П. Основи охорони праці. Навч. - метод. Посібник для самостійного вивчення. – К., 2001. – 252 с.

12 Кодекс законів про працю України. - К.: Скіф, 2005. – 104 с.(Серія : Кодекси і закони України ).

13 Козлов В. Ф. Справочник по радиационной безопосности. - 3-є изд., перераб. и доп. - М: Енергоатомиздат, 1987. – 192 с.

14 Конституція України, 28 червня 1996 р. - К., 1996.

15 Лабораторний практикум з курсу "Основи охорони праці" /В. В.Березуцький, Т. С.Бондаренко, Л. А.Васьковець та ін.; За ред. В. В.Березуцького. - X.: Факт, 2005. – 348 с.

16 Міжнародне законодавство про охорону праці. – У 3-х томах. - К.: Основа, 1997.

17 Москальова В. М. Основи охорони праці: Підручник. - К.: ВД "Професіонал", 2005. – 672 с.

18 Основи охорони праці / Купчик М. П., Гадзюк М. П., Степанець У. Ф. та ін.. - К.: Основа, 2000. – 416 с.

19 Основи охорони праці: Підруч. для ВНЗ / Ткачук К. М., Халімовський М. О., Зацарний В. В. та ін.. - К.: Основа, 2003. – 472 с.

20 Охрана труда в электроустановках / Под ред. Б. А.Князевского. - М.: Енергоатом издат., 1983. - ЗЗ6 с.

21 Положення про атестацію робочих місць за умовами праці.-К.: Основа, 1995.

22 Положення про медичні огляди працівників. - К.: Основа, 1995.

23 Положення про організацію роботи з охорони праці в системі Міносвіти. Наказ Міносвіти і науки України від 1 серпня 2001р № 000.

24 Положення про розслідування та облік нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на підприємствах, в установах і організаціях. - Законодавство Укр. про охорону праці. – Т.1. - К.:Основа,1995.

25 Положення про службу охорони праці.-К.: Основа, 1995.

26 Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення:  
закон України / Відомості Верховної Ради України№ 27.

27 Про колективні договори та угоди: Закон України. - Харків: Основа, 1993.

28 Про освіту: Закон України. - К., 1992.

29 Про охорону здоров'я: Закон України.- К. 1992.

30 Соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання. - К.: Основа, 20с.

31 Типове положення про навчання з питань охорони праці. Законодавство України про охорону праці. – Т.1. – К.: Основа, 1995.

32 Трахтенберг У. М., Коршун М. М., Чабанова О. В. Гігієна праці та виробнича санітарія. - К., 1997. – 464 с.

33 Ярошевская В. М., Чабан В. Й. Охорона праці в галузі: Навчальний посібник. - К.: ВД "Професіонал", 20с.

Додаткова література

1. Безпека праці: ергономічні та естетичні основи: Навч. посібник./С. О. Апостолюк, В. С. Джиги рей, А. С. Апостолюк та ін. - К.: Знання, 2006. – 215 с.

2. Долин П. А Основы техники безопасности. - М.: Энергоатомиздат, 1985. – 376 с.

3. Журнали "Охорона праці", 1

4. Лукашевич Н. П., Сингаевская Й. В., Бондарчук Ч. Й. Психология труда: Учеб. – метод. пособие / Под. ред. М. П. Лукашевича. - К.: МАУП, 1997. – 104 с.

5. Офіційний сайт Держнаглядохоронпраці www.dnop.kiev.ua.

6. Роїна О. М. Трудові правовідносини: Практичний посібник. – 2-е вид. - К.: КНТ, 2005. – 348 с.

7. Пашутинський Є. К. Укладення трудового договору (Кадри підприємства). - К: КНТ, 2004. – 164 с.